



**COLEGIO PRESBITERIANO**

*David Trumbull*

Fundado en 1869

# Cuenta Pública.

**Año 2024.**

Valparaíso, 31 de Marzo de 2025

“ Porque el Señor da la sabiduría; de sus labios brotan conocimiento e inteligencia.”.  
Proverbios 2:6

Les saludamos cordialmente, y a través de la presente hacemos llegar a ustedes el Informe de la Gestión Académica, considerando en esta ocasión la estrategia pedagógica implementada con el objetivo de regularizar y nivelar educacionalmente a nuestros alumnos y alumnas, y el Informe Financiero de nuestra institución referidos al año académico 2024.

Nuestro colegio tiene actualmente 63 empleados entre directivos, administrativos, docentes y asistentes de la educación, que desarrollan su trabajo en 14 salas de clases, 3 salas de Recursos, 2 bibliotecas, 1 mini gimnasio, 1 multicancha, 2 patios, 1 salón, 1 casino y 1 comedor, entre otras oficinas, distribuidas en tres edificios, dos ubicados en Guillermo Rivera 440 y otro en Guillermo Rivera 465. Adicionalmente, nos ocupamos de la parcela Las Golondrinas que hoy es una propiedad traspasada a la Iglesia Presbiteriana de Chile, pero que es administrada por el colegio y usada en paseos y actividades de algunos cursos en forma irregular, contando actualmente con 2 piscinas recreativas.

Les saludo cordialmente, y a través de la presente hago llegar a Ustedes el Informe de la Gestión académica, organizacional y financiera de nuestra institución, según lo solicitado.

## **A. Ámbito Académico.**

a.- Herramientas de comunicación institucional.

1. Se cuenta con una plataforma educacional.

1.1.- En cuanto a los docentes, esta plataforma ha permitido eliminar el libro de clases, físico, siendo reemplazado por uno libro de clases digital, optimizando el tiempo de trabajo docente en lo relacionado a su labor administrativa.

1.2.- En cuanto a los alumnos y sus apoderados, se ha implementado para toda la comunidad la utilización como único medio de comunicación la cuenta institucional: @alumnos.trumbull.cl, @docentes.trumbull.cl, @apoderado.trumbull.cl y así mantener un contacto fluido y seguro entre los docentes, el colegio y las familias.

**b.- Mediciones externas.**

1. SIMCE. (Sistema de Medición de la Calidad de la Educación)

Esta evaluación ya está tomando su curso normal de aplicación, pues durante la pandemia y años siguientes los resultados se manejaron de manera distinta a los años normales.

En cuanto a la medición 2023 nuestro Colegio mostró que el grave deterioro a nivel nacional se manifestó producto de la pandemia, especialmente marcado en el 4° Año Básico, pues todo su proceso inicial de lecto-escritura fue a través de una pantalla, clases online; esta es una deficiencia que se está trabajando para superar aplicando distintas estrategias pedagógicas, las que esperamos, producto del trabajo de nuestros docentes y la colaboración de las familias de nuestros alumnos, superar.

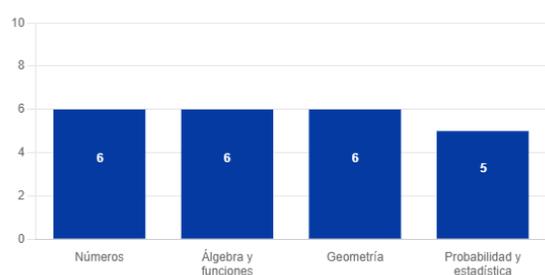
En cuanto al 2° Año Medio, los resultados mostraron un pequeño retroceso, favorable, en cuanto a los estudiantes que superaron el nivel insuficiente en cuanto a sus procesos de aprendizaje.

**Matemáticas:**

**Distribución de estudiantes en los Estándares de Aprendizaje**

Nivel	Promedio 2016	Promedio 2017	Promedio 2018	Promedio 2022	Promedio 2023
Nivel Adecuado	«	«	«	27.6%	27.3%
Nivel Elemental	«	«	«	31.0%	36.4%
Nivel Insuficiente	«	«	«	41.4%	36.4%

**Puntaje promedio en cada eje de temático**



## Lenguaje:

Distribución de estudiantes en los Estándares de Aprendizaje					
Nivel	Promedio 2016	Promedio 2017	Promedio 2018	Promedio 2022	Promedio 2023
Nivel Adecuado	«	«	«	21.4%	28.1%
Nivel Elemental	«	«	«	39.3%	37.5%
Nivel Insuficiente	«	«	«	39.3%	34.4%



## 2. PME. (Plan de Mejora Educativa)

La evaluación de este Plan, a cargo del Ministerio de Educación, se realizó de manera presencial en las dependencias del Colegio, siendo evaluado nuestro Plan de manera óptima.

## 3. SNED. (Sistema Nacional de Evaluación de Desempeño)

La Excelencia académica, categoría entregada por el Ministerio de Educación a instituciones educativas que cumplen a cabalidad los parámetros ministeriales, fue obtenida nuevamente por nuestro Colegio, para el período correspondiente, 2024 – 2025, en un 100%. Esta distinción reconoce la labor institucional y docente, premiando a los docentes con un incremento salarial de manera trimestral proporcionalmente a su carga horaria.

### B. Apoyo espiritual, psicológico y académico.

Por la sola misericordia de nuestro Señor hemos continuado con nuestra “Cultura del Buen trato”, a pesar de las dificultades que se han originado a raíz de la falta de sociabilización en la vienen inmersos nuestros alumnos, la Pandemia en cuanto a salud está disminuyendo considerablemente, sin embargo, el aislamiento social produjo grandes heridas y cicatrices difíciles de superar, lo cual nos ha llevado a poner gran parte de nuestra energía en solucionar posibles dificultades entre los alumnos e incluso entre los apoderados.

Es en medio de estas dificultades donde hemos podido ver los frutos del trabajo ya implementado y practicado en nuestro colegio, Buen trato, entre cada uno de los actores de nuestra institución, lo relacional también es un factor importantísimo en medio de los procesos de Enseñanza-Aprendizaje.

Nuestro apoyo a nuestros estudiantes, familias y personal funcionario, a través de distintos equipos de apoyo: Departamento de capellanía, Departamento de apoyo psicológico y Departamento psicopedagógico ha rendido su fruto.

**a.- Departamento de Capellanía:** Se realizaron distintas intervenciones a través del año, tales como:

- Reflexiones bíblicas matinales en cada formación de los estudiantes.
- Devocionales por cada curso en las reuniones de apoderados administrativas.
- Apoyo en la hora de Orientación en los períodos de Vinculación.
- Atención específica a estudiantes o apoderados que lo soliciten.
- Atención específica a alumnos, solicitados por Dirección o por el docente tutor.

**b.- Departamento de Psicología:** Sus intervenciones fueron tanto individuales como grupales.

- Atención a estudiantes con crisis de ansiedad.
- Manejo parental en pandemia.
- Atención y derivación a especialistas del área de salud mental.

**c.- Departamento de Psicopedagogía:** Sus intervenciones fueron tanto individuales como grupales.

- Equipo multidisciplinario de especialistas, fonoaudióloga, terapeuta ocupacional, psicólogo, educadoras diferenciales, psicopedagogas.
- Evaluación de los alumnos derivados ante posibles NEE (Necesidades Educativas Especiales).
- Derivación, en caso de ser necesario, a profesionales externos.
- Atención a estudiantes pertenecientes al PIE (Programa de Integración Escolar).
- Charlas para Padres y Apoderados.
- Capacitación a los docentes en cuanto a la atención de los estudiantes con TEA (Trastorno del Espectro Autista).
- Atención individual a familias donde sus hijos presentan algún tipo de NEE (Necesidades Educativas Especiales), ya sean estas transitorias o permanentes.

## **B. Ámbito organizacional.**

Considerando nuestra Misión y Visión, nuestra institución gira en torno a la “Entrega de Educación de calidad inculcando valores cristianos” con el fin de “Dar la honra y la gloria a nuestro Dios”.

Con la mente puesta en la adoración y servicio a nuestro Señor a través de nuestros dones, la gestión organizacional se puede resumir en tres grandes áreas:

### **a.- Área de Gestión pedagógica.**

Equipo de gestión pedagógica, formado por la Dirección académica y Equipo de la Unidad Técnica Pedagógica.

Con el foco puesto en la “Mejora continua”, es el área donde se gestan todas las estrategias educativas para un proceso de aprendizaje basado en el desarrollo de las habilidades, tanto de nivel inferior como de nivel superior; además, en la medida que se establece una cultura del “Buen trato” entre todos los actores de la comunidad, los procesos de aprendizajes y de sana convivencia fluirán para el beneficio de nuestros estudiantes.

Este equipo es quien lidera la vinculación entre el ser y el hacer institucional y producto de esta labor nuestro Colegio ha obtenido nuevamente la Excelencia Académica, con un 100% de reconocimiento, distinción entregada por el Ministerio a través del SNED (Sistema Nacional de Evaluación de Desempeño).

### **b.- Área de Gestión en convivencia.**

Dirección académica y Equipo de Gestión en Convivencia.

La convivencia escolar interna no presenta grandes dificultades, pues ante un asomo de problemática todos los actores involucrados actúan para facilitar el diálogo y la resolución de los conflictos, cabe mencionar que los conductos regulares de comunicación funcionan completamente, y esto se ve también confirmado, pues contamos con la confianza de los padres y apoderados a nuestra gestión.

Es importante consignar que cada actor de la institución lleva a la práctica, en su espacio de influencia, la “mejora continua” el “buen trato” y un “buen clima del aula”, haciendo vida y vinculando circularmente la misión y visión institucional.

### C. **Ámbito Capacitación docente.**

Cada año, durante la última semana de febrero, los docentes participan en jornadas de capacitación vinculadas con el quehacer académico y según las necesidades detectadas. Sin embargo, este año se realizó una jornada especial de Capacitación orientada a la salud del docente a cargo de la ATE Promueva, cuyo tema a trabajar fue “Bienestar y salud mental docente”, entregando estrategias para nuestros docentes. Este año la matrícula final del colegio fue de 444 alumnos, de los cuales 197 fueron catalogados como alumnos Prioritarios bajo ley SEP, esto es alumnos con nivel de vulnerabilidad económica que obliga al establecimiento a no cobrar arancel por esta condición. El resto de los apoderados paga arancel diferenciado de acuerdo a situación económica, comprometiéndose el pago según matrícula de \$146.938.000.- de los cuales se pagaron en total \$116.581.400.- y recuperando \$19.489.000.- de deuda de años anteriores.

### D. **INFORME FINANCIERO**

Nuestros ingresos por subvenciones han sido regulares, SUBVENCIÓN GENERAL: \$532.400.333.- BONIF PROFESIONAL :\$93.889.103.- SUBVENCIÓN ESPECIAL PREFERENCIAL: \$135.876.460.- SUBV. MANTENIMIENTO:\$7.139.113.- SNED EXCELENCIA PEDAGOGICA: \$28.690.480.- ASIG TRAMO CARRERA DOCENTE: \$2.941.206

Respecto de las obligaciones que establece la ley SEP es importante señalar que en los últimos años se ha incrementado el número de los alumnos que deben ser eximidos de pago de colegiatura superando este año los 200 alumnos de una matrícula total de 444, lo que merma cada año el ingreso por parte del financiamiento compartido, es decir, el pago de los apoderados. Si bien es cierto hay una subvención asociada a esos alumnos, el monto está por debajo de la media del monto que se puede cobrar a los apoderados en alrededor de \$35.000.- mensual por alumno.

Para el año 2025 se proyecta ingresos por parte de los apoderados de alrededor de \$152.000.000.- anuales con un total de 435 alumnos matriculados.

Durante el año surtió un poco de efecto la recuperación de pagos pendientes, llegando a recuperar algo más de diecinueve millones de pesos adeudados de años anteriores.

Estamos también viendo cambios en la forma de llevar adelante nuestro control financiero, por lo cual estamos contratando una empresa que se especializa en la gestión de contabilidad y administración de colegios quien nos asesorará para poder cumplir con los estándares que obliga la superintendencia de educación y

las observaciones realizadas luego por la empresa que realizó la auditoria contable y de estados financieros efectuada entre Abril y Septiembre del año 2024.

**RESUMEN GESTIÓN DE RECURSOS 2024**

<b>INGRESOS 2024</b>		<b>EGRESOS 2024</b>	
COLEGIATURA	116.581.400	FINIQUITO	5.000.000
MATRICULA	72.500	GASTOS ADMINISTRATIVOS	11.724.599
DEUDORES	19.489.000	MANTENIMIENTO	6.579.153
BONOS Y AGUINALDOS	26.996.131	SEGUROS	3.206.931
SUBVENCIÓN GENERAL	532.400.333	BONOS Y AGUINALDOS	22.122.080
BONIF PROFESIONAL	93.889.103	SUELDOS Y PREVISIÓN	844.631.188
SUBVENCIÓN PREFERENCIAL	135.876.460	SERVICIOS	12.051.838
SUBV. MANTENIMIENTO	7.139.113	GASTOS DE ASEO	4.760.808
SNED EXCELENCIA PEDAGOGI	28.690.480	GASTOS GENERALES	1.042.442
APORTES VARIOS	1.393.713	HONORARIOS	3.273.957
DEVOLUCIÓN TRANSF	1.079.307	GASTO EDUCATIVO	8.725.348
ASIG TRAMO CARRERA DOCEM	2.941.206	EXTRAESCOLAR	840.000
		ROPA FUNCIONARIOS	54.576
		PARCELA	616.349
		FOTOCOPIAS	7.400.123
		COMPUTACIÓN	300.558
		IMPUESTOS	6.653.654
		TRASPASO CTA CTE	100.000
		COSTO BANCARIO	17.010
<b>TOTAL INGRESOS</b>	<b>966.548.746</b>	<b>TOTAL EGRESOS</b>	<b>939.100.614</b>

  
**Ricardo F. Vásquez**  
**Administrador General**  
**Colegio Presbiteriano**

*David Trumbull*



  
**Cecilia Covarrubias Urbano**  
**Directora**  
**Colegio Presbiteriano**

*David Trumbull*

SOLI DEO GLORIA.